MFR

2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Cultivons les réussites de la Brenne !




MFR

SOMMAIRE

1 Édito

2 Présentation

3 Emploi & Compétences

4 BPEJEPS

5 Année Verte

6 Campus Rural de la Brenne

7 En images

8 Partenariats

1 Édito

L'année 2025 concrétise petit à petit l'existence d'une MFR sur le territoire de la Brenne.
Voyez plutôt :
La mise en place d'une formation diplômante sur le territoire : le BPJEPS ASEC (Animation Socio-Educative et Culturelle).
Résultat d'un travail remarquable d'un comité de pilotage et de la ténacité de Laure, renforcé par la force de frappe de Stéphanie. Cette formation, a démarré en septembre avec **12 stagiaires**. Pour la MFR de la Brenne, c'est une étape symbolique : celle du passage de l'expérimentation à la **construction durable d'une offre de formation professionnelle sur le territoire.**
La consolidation de la **démarche Emploi et Compétences en Brenne.**
Lancée en 2021 avec le Parc naturel régional de la Brenne, cette démarche de GPECT, animée par Bertrand, a permis de mener, avec les acteurs du territoire, des travaux concrets pour faciliter les recrutements et le développement des compétences des structures employeuses.
Cette démarche a été **renouvelée pour trois années avec 4 partenaires supplémentaires**, mais aussi par **les trois communautés de communes du territoire**, ainsi que par l'**Union européenne**.
L'Année Verte animée par **Tiphaine depuis le 1er septembre**, accueille **10 jeunes** depuis le 6 octobre.
Le dispositif continue ainsi de s'affirmer comme un espace d'expérimentation et d'accompagnement précieux pour les jeunes décrocheurs.
Dans le cadre du **Campus Rural de la Brenne**, nous avons mis en place des formations courtes, avec des structures qui s'impliquent sur le territoire. **Un voyage d'étude en Creuse** à la rencontre de tiers-lieux, avec Carte Blanche et Kaléidoscope en juillet ; puis, en novembre, une session de **formation à l'Entraînement Mental**, pilotée par Kaléidoscope.
Par ailleurs, la démarche de **mise en réseau des organismes de formation de la Brenne** a permis de faire vivre une **cartographie des formations du territoire** et de créer un **jeu de découverte** des formations locales, présenté lors du Village des entreprises le 9 octobre.
Et si ces projets avancent, c'est avant tout grâce à une **aventure collective** et au coté de l'équipe salariée, des bénévoles qui prennent du temps notamment au sein du Conseil d'Administration, lieu d'échange et de débat toujours pertinents et constructifs.
Rien de tout cela ne serait possible sans l'engagement de l'équipe salariée, des administrateurs, mais aussi des partenaires, des collectivités, et de toutes celles et ceux qui croient en ce projet et nous accompagnent.
Au nom du Conseil d'administration, je tiens à vous remercier chaleureusement pour votre confiance et votre implication.
L'histoire de la MFR de la Brenne continue de s'écrire, avec vous.

Gwladys FOULATIER
présidente de la MFR de la Brenne



2 Présentation

Gouvernance & Equipe

Une Communauté éducative engagée au service des jeunes et du territoire

Une collaboration étroite

Le Conseil d'Administration et l'équipe salariée travaillent en étroite collaboration pour assurer la réussite du projet associatif.

- Le Conseil d'Administration donne la direction stratégique
- L'équipe salariée met en œuvre les actions sur le terrain
- Ensemble, ils partagent une vision commune et ajustent les actions en continu

Conseil d'administration

Définir le cap et garantir la vision

Composé de membres bénévoles engagés, le Conseil d'Administration assure la bonne gouvernance de l'association. Il définit les orientations stratégiques, veille à la pérennité du projet et garantit la cohérence des actions menées en restant fidèle aux valeurs de notre MFR : solidarité, éducation, responsabilité et développement du territoire.

Ses missions principales :

- Définir les orientations stratégiques
- Veiller à la qualité du projet éducatif et pédagogique
- Accompagner le développement de la structure
- Représenter les valeurs et engagements de l'organisation

Les membres du Conseil d'Administration :

- Glwladys FOULATIER — Présidente
- Bernard HUEZ — Vice-président
- Anne LEFEBURE — Trésorière
- Claire MOREAU — Secrétaire
- Jérémy BIROT — Administrateur
- Romain PHILIPPE — Administrateur
- Claude CHAUSSEBOURG — Administratrice
- Eugénie GILLET WALCH — Administratrice
- Angélique CHAGNON — Administratrice
- Emmanuel CHEVALIER — Administrateur
- Emmanuelle PARDINI — Administratrice

L'Equipe salariée

Mettre en œuvre et faire vivre les actions au quotidien

L'équipe salariée de la MFR accompagne les stagiaires (jeunes et alternants) dans leur parcours de formation, en lien étroit avec les familles, les tuteurs et les structures accueillantes.

Au-delà de sa mission éducative, elle joue un rôle actif dans le développement du territoire en initiant et en accompagnant des projets en lien avec les besoins locaux, les partenaires et les réalités professionnelles.

Ses missions principales :

- Accompagner les stagiaires dans leur parcours (en alternance).
- Assurer le suivi pédagogique et éducatif.
- Maintenir un lien étroit avec les familles, stagiaires et leurs structures alternantes.
- Concevoir et développer des projets au service du territoire.
- Entretenir et dynamiser les partenariats locaux.

L'équipe :

- Bertrand COLY — Coordinateur, Animateur GPECT
- Laure BOUGON — Chargée de développement
- Stéphanie JARDIN — Coordinatrice BPJEPS
- Tifaine BOISSON — Coordinatrice Année Verte
- Alexandre MORIN — Assistant administratif



3

Emploi & Compétences

2025 : Consolider l'action et élargir la dynamique territoriale

En 2025, la MFR de la Brenne a poursuivi le développement de la dynamique Emploi & Compétences en Brenne (démarche de GPECT), avec l'objectif de faciliter l'accès à l'emploi, à la formation et à l'orientation pour les habitants du territoire. Les actions menées ont permis de renforcer l'accompagnement des publics, de mieux connecter les acteurs locaux et de valoriser les ressources du territoire.

EMPLOI & COMPETENCE EN BRENNE

Des acions concrètes au service des habitants

Plusieurs initiatives ont été mises en place au cours de l'année :

- **Temps d'information et d'orientation** ; Organisation de rencontres et d'ateliers pour présenter les dispositifs d'accompagnement, les formations accessibles et les opportunités d'emploi.
- **Ateliers collectifs et découverte des métiers ;** Des temps d'échange ont permis aux participants de travailler sur leur projet professionnel, de valoriser leurs compétences et de découvrir des secteurs d'activité présents sur le territoire.
- **Travail avec les acteurs locaux ;** Des échanges réguliers avec entreprises, organismes de formation et structures d'accompagnement ont contribué à mieux identifier les besoins en compétences et à adapter les actions proposées.

Une dynamique partenariale renforcée

L'année 2025 a été marquée par un travail de bilan et de projection après **4 années d'animation** du dispositif, qui a permis d'élaborer un **nouveau plan d'action** pour les années à venir. Cette action sert également de support au Comité Local pour l'Emploi de l'Arrondissement dont nous assurons l'animation.

Cette nouvelle étape s'accompagne d'un élargissement des partenariats et des financements avec l'**engagement des communautés de communes** :

- Brenne Val de Creuse
- Marche Occitane – Val d'Anglin
- Cœur de Brenne

Le projet bénéficie également du soutien du **Fonds social européen – FSE+**, du Conseil Régional Centre Val de Loire et du PNR de la Brenne qui accompagnent le développement et la pérennisation des actions engagées.

3 Emploi & Compétences

À travers cette dynamique, la MFR de la Brenne confirme son rôle d'acteur engagé dans l'animation territoriale et le développement des compétences au service du territoire.



Focus

Le Tour de la Brenne des agricultures

En 2025, la **MFR de la Brenne** a participé à l'o**rganisation du Tour de Brenne des agricultures**, un temps fort dédié à la découverte de la diversité des agricultures du territoire.

Cet événement a permis :

- de mettre en lumière les exploitations agricoles locales,
- de favoriser les rencontres entre agriculteurs et jeunes qui s'intéressent à l'agriculture,
- de valoriser les métiers et les savoirs-faire.

Ce temps de rencontre a contribué à **renforcer les liens entre agriculture, territoire et habitants**.

Le projet est monté en partenariat avec le MRJC, le PNR de la Brenne, la Chambre d'Agriculture, l'ADEARI et Naturapolis.

Attractivité des métiers de l'aide à domicile

Face aux **besoins croissants** dans le secteur du **service à la personne**, un travail spécifique a été mené avec les structures d'aide à domicile du territoire. Ce projet de "Clinique de l'Activité" a été porté en partenariat avec Kaléidoscope, le PNR de la Brenne, La Roche Belluson et les chercheuses de "Arts de Faire".

Un travail de recherche et des **temps d'échanges** ont permis de :

- mieux identifier et **partager** le **sens de ce métier**,
- **valoriser les métiers de l'aide à domicile** au regard même de celles qui le réalisent,
- donner envie de continuer une **réflexion collective sur les enjeux du métier** et des structures.





Ces actions ont contribué à faire connaître ces métiers essentiels. Une seconde phase s'ouvre en 2026 car la MFR de la Brenne a été lauréat de l'Appel A Projet AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) porté l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail. Celle-ci vise à rendre les Aides A Domicile expérimentée formatrice de leur collègue intégrant le métier.

4 BPJEPS

Ouverture d'un BPJEPS Animation Socio-Educative et Culturelle (BPJEPS ASEC) dans l'Indre

Mise en place du BPJEPS ASEC

En **2022**, à l'initiative du CRAJEP et de plusieurs acteurs régionaux, des **rencontres départementales** ont été organisées afin d'analyser la situation des métiers de l'animation et d'**identifier les besoins** des structures locales.
À l'issue de ces échanges :

- un groupe de travail s'est constitué pour étudier la **création d'une formation professionnelle** ;
- une enquête a été menée afin de préciser la demande sur le territoire.

Les résultats de cette enquête, présentés lors d'un COPIL le 15 décembre 2023, ont mis en évidence un **besoin réel de formation BPJEPS dans l'Indre**, aussi bien pour :

- les personnels déjà en poste,
- les besoins de recrutement des structures,
- le développement de l'apprentissage.

Construction du projet de formation

Suite à ce diagnostic, la MFR de la Brenne, le CPIE Brenne-Berry, Respire et Kaléidoscope ont travaillé conjointement à l'**élaboration du projet de formation**.
La réforme tardive du BPJEPS, dont l'arrêté a été publié en novembre 2024, a nécessité une adaptation du projet. Cette évolution réglementaire a conduit à reporter le **démarrage de la formation à la rentrée 2025**, avec une habilitation de la DRAJES effective au 1er septembre 2025.



4 BPJEPS



Lancement de la première promotion

La première session du BPJEPS ASEC (Animation Socio-Éducative et Culturelle) a débutée en septembre 2025 avec 12 stagiaires :

- **8 apprentis**
- **4 salariés en formation**

La formation a démarré par trois jours de positionnement, permettant d'évaluer les acquis et les besoins de chaque apprenant afin d'adapter les parcours.
Les cours ont débuté le 6 octobre 2025, selon un rythme d'alternance :

- **2 jours en centre de formation à la MFR (lundi et mardi, hors vacances scolaires)**
- **3 jours en structure professionnelle (du mercredi au vendredi)**

La formation se déroule sur 14 mois, avec une fin prévue le 1er décembre 2026.



Une formation basée sur l'alternance intégrative

La formation repose sur le principe d'alternance intégrative, caractéristique du réseau des MFR. Ce modèle pédagogique combine **apprentissages théoriques** et **mises en pratique en structure**, avec des allers-retours réguliers entre terrain et centre de formation. Cette dynamique permet aux expériences professionnelles d'**enrichir les apprentissages et inversement**.
Un accompagnement personnalisé est mis en place pour les stagiaires et leurs tuteurs :

- entretiens individuels réguliers,
- suivi pédagogique,
- visites de l'ensemble des structures d'accueil réalisées entre novembre et décembre 2025.

5 Année Verte

Origine et objectifs

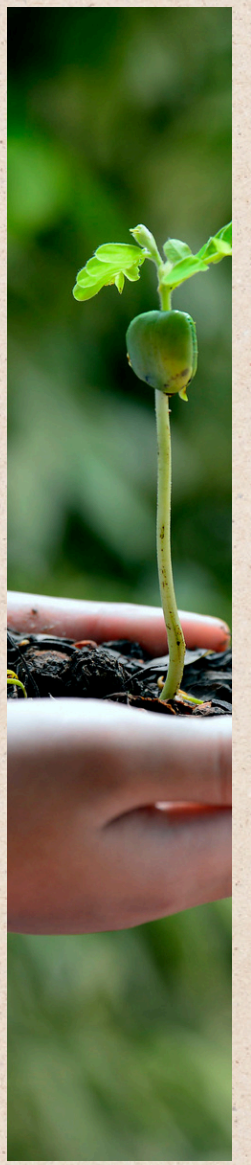
Créé en **octobre 2023 par la MFR de la Brenne**, le dispositif "**Année Verte**" est né d'un travail partenarial à l'échelle du territoire. Il vise à accompagner des jeunes vers une **remobilisation personnelle et collective**, tout en les aidant à construire un **projet professionnel, de formation ou de vie**, notamment autour des enjeux de la **transition écologique**.
Après une première promotion de 12 jeunes en 2023-2024, et 12 jeunes en 2024-2025, le dispositif a accompagné **24 jeunes en 2025** : 14 sur le premier semestre et 10 intégrés dans un nouveau groupe à partir d'octobre. Les orientations proviennent principalement de la Mission Locale mais également des partenaires du projet, du bouche-à-oreille, soutenue par une communication locale (Radio Dynamo, La Nouvelle République, réseaux sociaux).

Accompagnement et activités

Le dispositif propose un accompagnement global combinant **ateliers collectifs**, **découvertes professionnelles, stages et suivi individualisé.**
En 2025, **127 ateliers** ont été réalisés, comprenant :

- des ateliers artistiques et manuels (graff, linogravure, maroquinerie),
- 15 ateliers théâtre avec la compagnie La Lucarne,
- 22 ateliers sport-santé avec la Maison Sport Santé de Tournon.
- Des ateliers nature et des visites en lien avec la transition écologique (CPIE, Parc naturel régional de la Brenne, ressourcerie La Bascule, festival Chapitre Nature, découverte de l'éco-construction).

Les jeunes bénéficient également d'un **suivi individuel régulier** pour les accompagner dans la construction de leur projet et la recherche de stages. **En 2025, 23 stages** ont été réalisés dans différentes structures du territoire. Les jeunes sont parallèlement inscrits à la **Mission Locale Indre Sud** dans le cadre du **Contrat d'Engagement Jeune « Année Verte »**.





5 Année Verte

Résultats et suites de parcours

Le **taux de présence moyen en 2025 atteint 80 %**, témoignant de l'implication des jeunes dans le dispositif.

Parmi les **12 jeunes sortis du dispositif** entre janvier et juin 2025 :

- **4 ont repris une formation** (dont 3 en apprentissage),
- **1 est engagé en service civique**,
- **1 a accédé à un emploi**,
- **2 ont intégré une structure médico-sociale**,
- **2 sont en attente d'une place en structure médico-sociale.**

Ces résultats confirment le rôle du dispositif comme **espace de remobilisation et d'orientation**, permettant aux jeunes de reprendre confiance et de construire progressivement leur avenir.

"Ce dispositif m'a permis de sortir de l'isolement et de reprendre un rythme. Les activités et les rencontres m'ont aidé à me projeter dans un projet professionnel"



"Ici, c'est la première fois que l'on est considéré comme des personnes"

L'Annéee Verte 2025

24 jeunes accompagnés

127 ateliers réalisés

23 stages en entreprise

80% de taux de présence

6 Campus rural de la Brenne

Présentation

Le **Campus rural de la Brenne** est un **tiers-lieu de compétences** créé en 2023 dans le cadre d'un appel à projets régional d'une durée de trois ans. Les financements associés à ce dispositif prennent fin en décembre 2025.
Le **projet est porté** par un consortium composé de **Carte Blanche, Emmaüs Connect, la MFR de la Brenne et le Parc naturel régional de la Brenne.**
Le Campus rural de la Brenne vise à renforcer l'accès à la formation et à développer les compétences sur le territoire en s'appuyant sur **trois axes d'intervention**.



Accueillir les habitants dans un espace de formation équipé et animé

Le tiers-lieu propose un espace accessible favorisant l'apprentissage et la montée en compétences des habitants. Il met à disposition des équipements et organise des actions d'animations destinées à encourager l'envie d'apprendre et la participation aux activités de formation.





Accompagner les publics et les acteurs vers un territoire apprenant

Cet axe vise à structurer et développer l'offre de formation sur le territoire, en proposant des formations courtes ou longues, qualifiantes ou non. Il s'appuie également sur un accompagnement en ingénierie destiné aux entreprises, associations, collectivités et organismes de formation. L'objectif est de favoriser la coopération entre acteurs et de contribuer à la montée en compétences des publics, notamment dans l'usage des outils numériques.



Mobiliser et initier aux métiers de la transition écologique

Le Campus rural de la Brenne a également pour vocation de soutenir les initiatives liées à la transition écologique. Il propose des actions de formation en lien avec les métiers d'avenir et favorise l'émergence de projets innovants sur le territoire. Une attention particulière est portée aux jeunes en situation de décrochage scolaire afin de leur permettre de retrouver une dynamique collective et de bénéficier d'un accompagnement individualisé.

6 Campus rural de la Brenne











6 Campus rural de la Brenne

Les actions de la MFR de la Brenne au sein du Campus Rural

Structuration de l'activité de formation

En 2025, la **MFR de la Brenne est devenue** Centre de formation des apprentis **(CFA)** et a obtenu la certification **Qualiopi**, valable pour une durée de trois ans sous réserve du respect des exigences du référentiel et de la réussite de l'audit de surveillance.

La certification Qualiopi **atteste de la qualité des processus** mis en œuvre par les organismes de formation. Elle est obligatoire pour accéder aux financements publics ou mutualisés (État, Régions, CPF, OPCO) et repose sur un référentiel national portant notamment sur l'information des publics, l'ingénierie de formation, les compétences des formateurs et l'amélioration continue.

Animation du réseau des acteurs de la formation

Dans le cadre du **Campus rural**, la MFR de la Brenne anime depuis juin 2024 un **groupe de travail** réunissant les acteurs de la formation intervenant sur le **territoire de la Brenne**. Ce groupe vise à favoriser les échanges, la coopération et la **mise en place d'actions collectives**. Il s'est réuni à cinq reprises en 2025.

Les travaux menés ont notamment porté sur :

- **le renforcement de l'interconnaissance entre structures**, avec l'organisation de visites (Ferme des Âges, INFREP, Brenne Box) et la mise en place d'un tableau partagé recensant les offres de formation présentes sur le territoire ;
- la **valorisation de l'offre de formation locale**, notamment à travers la participation collective au Village des entreprises le 9 octobre 2025 et la création d'outils de communication (plaquette et carte des formations) ;
- la **mobilisation des prescripteurs de l'emploi et de la formation**, notamment France Travail, autour des enjeux d'orientation et de mobilisation des publics.

Ce groupe rassemble une diversité d'acteurs du territoire : organismes de formation, structures d'accompagnements, établissements scolaires et partenaires institutionnels.

campus RURAL de la brenne

6 Campus rural de la Brenne

Développement de formations en partenariat

En tant qu'organisme de formation certifié Qualiopi, la **MFR de la Brenne peut porter administrativement des formations** proposées par des structures partenaires du territoire.

Deux formations ont été organisées en **2025** :

- **«Comprendre et s'approprier des leviers de développement sur un territoire donné»**, proposée par l'association Carte Blanche, du 7 au 9 juillet 2025 dans 3 tiers-lieux de la Creuse (La Maison D'A COTE (La Souterraine), Le Café de l'Espace (Flayat) et La Gare (Felletin)). Cette formation a réuni **16 participants** (bénévoles, administrateurs et salariés associatifs) et visait à mieux comprendre les dynamiques territoriales liées aux tiers-lieux, à favoriser la coopération entre acteurs associatifs et à ouvrir une réflexion sur les formes d'engagement et la notion de militantisme.
- **« Démêler des situations, structurer sa réflexion – Initiation à la méthode de l'entraînement mental »**, proposée par l'association Kaléidoscope du 24 au 28 novembre 2025 à la Base de plein air du Blanc. Cette formation a réuni **13 participants** issus de différents horizons (salariés, bénévoles, élus, indépendants) et avait pour objectif de renforcer les capacités d'analyse, de coopération et d'action collective.

Accompagnement en ingénierie de formation

La **MFR de la Brenne** peut également apporter un appui en **ingénierie aux entreprises, associations et collectivités** afin de développer des projets de formation cohérents avec les besoins du territoire. Cet accompagnement s'appuie notamment sur ses compétences en **gestion de projet et en ingénierie pédagogique**.

Dans ce cadre, la MFR a été missionnée en 2025 par la Communauté de communes de la Vallée de la Creuse, dans le cadre de son **Projet Alimentaire Territorial** (PAT), pour réaliser un **diagnostic sur les besoins en formation** et en accompagnement dans le secteur de la restauration collective.

Les résultats de cette étude ont été présentés en commission communautaire le 5 mars 2026.

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

7 En images






Au Blanc, l'Année verte aide les jeunes à se reconstruire après le décrochage scolaire
Radio France - Rosalia Mac-Arthur






MFR

7 En images





la Nouvelle République.fr

Le Blanc : L'Année verte s'offre un bol d'air en Vendée



Les jeunes Indriens ont profité du soleil de Vendée à Talmont-Saint-Hilaire.
© (Photo MFR)

la Nouvelle République.fr

Village entreprises au Blanc : le Campus rural de la Brenne sur le pont



Les partenaires du Campus rural se sont associés pour l'occasion.
© (Photo NR)





8 Partenariats



8 Partenariats



MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

